
« *Analyse de la pratique professionnelle,
supervision...
pour une meilleure gestion
de situations compliquées* »

A titre d'exemples...

● Comment mettre en place, au sein de votre équipe, une transmission plus claire des informations quotidiennes durant le temps d'accueil des enfants ?

● Comment s'adresser aux parents pour faire part d'un point sensible concernant leur enfant ?

● Comment améliorer efficacement la relation avec d'autres institutions, dans le respect des familles et en toute transparence.

● Comment résoudre des différends relatifs à des pratiques professionnelles ou en lien avec des conflits de personnalité au sein de votre équipe ?

Contact

Marie-France RENOUD
Superviseur

Formations et références

- Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé
- Diplôme de thérapeute familial au CERAS de Grenoble, formation reconnue par la Société Française de Thérapie Familiale et l'European Family Therapy
- Membre de la Société Française de Thérapie Familiale

Pratiques professionnelles

- Interventions éducatives (en foyers, maison d'enfants et centre maternel)
- Interventions éducatives en milieu ouvert
- Encadrement auprès d'étudiants travailleurs sociaux
- Accompagnement thérapeutique d'adultes, de couples et de familles
- Analyse de la pratique professionnelle et supervision multi accueil petite enfance périscolaire



Intervention Systémique Auprès des Familles

Centre Edelweiss
48 rue des Grives
38920 CROLLES
06.34.13.52.57

Siret 81340210400018
www.isaf-38.fr



ANALYSE DE LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE ET SUPERVISION



**DU MULTI-ACCUEIL,
DU TEMPS SCOLAIRE,
PERISCOLAIRE**

Accroissement
de la qualité
des relations
professionnelles

Cohérence
dans
les pratiques
quotidiennes

Meilleure
synergie d'équipe

Pourquoi ce dispositif ?

- Vous vous questionnez sur vos pratiques et attitudes professionnelles : paroles, gestes, perceptions, émotions.
- Vous ressentez le besoin de vous réassurer dans une posture professionnelle.
- Vous souhaitez apporter un mieux-être dans vos relations professionnelles avec les enfants dont vous avez la responsabilité, vos collègues, votre hiérarchie, vos partenaires.

Dans quel objectif ?

- Dans le cadre de l'analyse de la pratique et de la supervision, chacun trouvera une écoute dans sa dimension professionnelle au sein du collectif auquel il appartient.
- Lors de ces séances, chacun aura sa place dans l'expression verbale de son vécu professionnel, de ses ressentis et attentes.
- Des hypothèses et des solutions seront réfléchies dans l'intérêt et le respect de chacun des professionnels ainsi que dans l'unité collective, grâce à l'impulsion de l'équipe et de votre superviseur.

En quoi consistent l'analyse de la pratique professionnelle et la supervision ?

L'analyse de la pratique et la supervision permettent

- **de se former de façon continue**
- **d'être davantage à l'écoute de soi et des autres**
- **de développer un savoir-être et un savoir-faire.**

Cette démarche favorise l'élaboration de postures professionnelles, dans sa propre remise en cause au sein d'un collectif de travail.

Son objectif vise à tendre vers une meilleure gestion de situations compliquées, tout en portant un regard global sur le contexte d'intervention.



Types de situations traitées

- Positionnement déontologique
- Développement de son identité professionnelle
- Gestion de situations difficiles et de conflits
- Réflexion stratégique
- Analyse et préparation d'une intervention
- Élaboration de stratégies de communication

Déroulement de la démarche

L'analyse de la pratique professionnelle et la supervision s'inscrivent dans un cadre annuel, avec une temporalité à définir avec l'équipe : séance de 2 ou 3 heures, mensuelle ou bimensuelle.

